



نيسان 2022

الرقم: م إ م / 022/307

الموضوع: طلب التعاقد مع خبير/ة لإعداد دراسة بحثية حول وضعية النساء في مراكز صنع القرار في القطاع العام والقطاع الأهلي في الضفة الغربية وغزة

المقدمة

لا تزال مشاركة النساء في مواقع صنع القرار في فلسطين محدودة ومتواضعة مقارنة مع الرجال، حيث أظهرت البيانات لعام 2022 أن النساء تشكل حوالي 25% من أعضاء المجلس المركزي، وأشارت بيانات 2020 إلى أن النساء تشكل 11% من أعضاء المجلس الوطني، وأن 12.5% من أعضاء مجلس الوزراء هن نساء كما وتخلو اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير من النساء، وتبلغ 11% نسبة السفيرات في السلك الدبلوماسي، بينما هناك امرأة واحدة تشغل منصب محافظ من أصل 16 محافظاً، 2% من رؤساء الهيئات المحلية في فلسطين هن من النساء، أما عن إدارة مجالس الغرف التجارية والصناعية والزراعية فقد بلغت النسبة 1% فقط من النساء، وحوالي 19% نسبة القاضيات، ونسبة وكيالات النيابة تبلغ 20%.¹

ووفقاً لبيانات ديوان الموظفين العام حتى شهر شباط 2022 فقد بلغت مساهمة النساء في القطاع المدني 47% من مجموع الموظفين، وتبرز الفجوة في نسبة الحاصلات على درجة مدير عام فأعلى نسبة بلغت 14% للنساء مقابل 86% للرجال. بينما تشكل نسبة رواتب الموظفات في الوظيفة العمومية 26% مقابل 74% مخصصة لرواتب الموظفين الذكور، وهذه الفجوة في الرواتب والأجور ما بين الموظفات والموظفين هي مؤشر لتدني مشاركة النساء في مراكز صنع القرار وفي الوظائف القيادية في القطاع العام.

تتابع المبادرة الفلسطينية لتعميق الحوار العالمي والديمقراطية "مفتاح" من خلال برامجها وتدخلاتها البيانات والأرقام حول نسبة مشاركة النساء في مراكز صنع القرار في مختلف الهيئات الانتخابية وفي مراكز المسؤولية في إطار الحكومة الفلسطينية وفي داخل الفصائل والأحزاب السياسية.

¹ <https://pcbs.gov.ps/postar.aspx?lang=ar&ItemID=4187>



وقد باشرت مؤخراً بالإعداد والتحضير لإعداد دراسة بحثية متخصصة تستند إلى الحقائق والبيانات لعكس التحديات التي تواجه وصول النساء إلى مراكز صنع القرار في الوظيفة العمومية وفي الهيئات المحلية والقطاع الأهلي بما يشمل مؤسسات المجتمع المدني.

وعليه، تنوي "مفتاح" التعاقد مع خبير/ة لإعداد دراسة بحثية حول وضعية النساء في مراكز صنع القرار في القطاع العام والقطاع الأهلي حسب الإطار والشروط المرجعية المرفقة.

وعليه، نرجو من الباحثين/ات المهتمين/ات بتقديم عرض فني ومالي حسب الإطار المرجعي المرفق وفي موعد أقصاه يوم الخميس الموافق 2022/05/05 على البريد الإلكتروني: procurement@miftah.org مع الأخذ بعين الاعتبار الملاحظات التالية:

شروط التقديم:

- أن يكون / تكون ملماً/ة بالقضايا العامة وخاصة القضايا المرتبطة بحقوق النساء والمشاركة السياسية.
- أن يكون مطلعاً على القوانين والأنظمة ذات العلاقة بالعمل سواء في القطاع العام أو الأهلي.
- أن يكون/ تكون ملماً/ة بقضايا المساواة والحقوق الوظيفية.
- أن يكون/ تكون متابعاً/ة لتقارير "مفتاح" المنشورة حول الفجوات على أساس المساواة بين الجنسين في السياسات العامة ومنها المشاركة السياسية وبرامج الحماية والسياسات المالية...الخ.
- أن يكون/ تكون لديه/ا القدرة على إعداد الأدوات البحثية ومتمكن من منهجيات التحليل المناسبة.
- الالتزام في إنهاء المهام وفقاً للجدول الزمني المحدد.

العرض الفني يشمل:

- 1- السيرة الذاتية مع تسليط الضوء على الخبرات السابقة في المجال وبما يعكس توفر الشروط المذكورة أعلاه.
- 2- إرسال نماذج لدراسات / أبحاث شبيهة أعدت مسبقاً من قبل المتقدم.
- 3- الالتزام والتقييد بالمهام المطلوبة حسب الإطار والشروط المرجعية والإطار الزمني الموضح أدناه.

العرض المالي بعملة اليورو، بما يشمل تكلفة يوم العمل الواحد وشامل ضريبة الدخل حسب القانون الفلسطيني. وفي حال التقدّم من قبل مشغل مرخص، يرجى تقديم العرض بما يشمل (ض.ق.م).



ملاحظات:

- لن يتم النظر في العروض غير المكتملة أو العروض التي لا تمتثل للشروط أو التي تصل بعد الموعد المحدد.
- سيتم استثناء العروض الواردة ممن يشغل منصب مدير عام أو مدير تنفيذي لأي مؤسسة أهلية.
- المؤسسة غير ملزمة بقبول أقل الأسعار وإنما سيكون الاختيار بالاعتماد على كلا العرضين الفني والمالي.
- طريقة الدفع تكون عن طريق شيك أو حوالة بنكية بعد تقديم مطالبة مالية أو فاتورة ضريبية وتسليم المطلوب بالشكل النهائي، وتخضع قيمة الضريبة (10%) من قيمة التعاقد في حال عدم وجود شهادة خصم المصدر سارية المفعول.

الشروط المرجعية

إعداد الدراسة البحثية حول وضعية النساء في مراكز صنع القرار في القطاع العام والقطاع الأهلي.

الهدف العام

توفير مقترحات سياسات عامة بهدف الإصلاح والتعديل والتصويب في الإجراءات والسياسات لصالح الموظفين العاملات في القطاع العام والقطاع الأهلي وبما يساند ويدعم وصولهن وتواجهن في المراكز القيادية وصنع القرار ضمن مراكز المسؤولية لدى الحكومة الفلسطينية وضمن المؤسسات الأهلية. كما ستقدم الدراسة مقترحات لتدخلات برمجية لتعزيز مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار في فلسطين، من خلال توفير معلومات معمقة عن الوضع الحالي لتمثيل المرأة الفلسطينية في مواقع صنع القرار في كل من القطاعين العام والأهلي وتحليل المعوقات القائمة التي تمنع النساء من تولي مناصب صنع القرار في هذه القطاعات بالإضافة إلى الممارسات الفضلى التي تساهم في تحسين تمثيل النساء.

المنهجية المتبعة لإعداد الدراسة

عملت مؤسسة "مفتاح" على وضع منهجية إعداد الدراسة من خلال الاستناد إلى النهج التشاركي في جمع المعلومات اللازمة وبما يوفر بيئة آمنة للمبجوثين/ات والمشاركين/ات في إعداد الدراسة ويتضمن المنظور التحليلي المستند إلى معايير المساواة بين الجنسين، والشفافية والمساءلة.



النطاق الجغرافي للدراسة:

- الضفة الغربية: محافظات جنين، نابلس، رام الله، الخليل، بيت لحم.
- قطاع غزة: محافظة غزة.

الفئات المستهدفة من الدراسة:

- مؤسسات حكومية (وزارات محددة وهيئات عامة)
- ديوان الموظفين العام
- وزارة الحكم المحلي
- بلديات
- مؤسسات أهلية تشمل مؤسسات مجتمع مدني.

تتضمن المنهجية المهام التالية المطلوبة من الباحث/ة

- مراجعة أدبية بما يتوفر من تقارير ودراسات تتضمن بيانات ومعلومات حول موضوع البحث (البعض منها متوفر ومنشور على صفحة مؤسسة مفتاح)
- تطوير أدوات البحث لجمع المعلومات والتي تتضمن: مقابلات فردية معمقة، مجموعات بؤرية، استمارة مسحية لتوجهات الرأي العام حول موضوع البحث (الاستمارة المسحية سيتم توزيعها ميدانياً وعبر وسائل التواصل الاجتماعي).
- تدريب الفريق الاستشاري الميداني لدى مؤسسة مفتاح على أدوات البحث من خلال جلسة تشاورية تعقد في مقر مؤسسة مفتاح في رام الله وعبر زووم مع مكتب غزة أو بالعكس.
- متابعة جمع البيانات والمعلومات مع الفريق الاستشاري الميداني مع مسؤولية جمع البيانات من قبل الباحث/ة لمنطقة رام الله (علماً بأن مؤسسة "مفتاح" ستستضيف اللقاءات للمجموعات البؤرية).
- تحليل البيانات التي يتم جمعها وتفرغها ضمن مصفوفة مؤشرات
- إعداد مسودة البحث الأولية باستعراض أهم النتائج ضمن لقاء مصغر يضم الجهات ذات العلاقة المحلية وفريق البحث لدى المؤسسة، وجمع الملاحظات ومقترحات لتوصيات عملية باللغة العربية أو الإنجليزية.
- إجراء التعديلات اللازمة على الدراسة واستعراض نتائجها في لقاء حواري موسع يضم الجهات ذات العلاقة المحلية والأجنبية، تدعو إليه وتنظمه مؤسسة "مفتاح".



- إعداد ورقة حقائق تتناول مخرجات الدراسة والتوصيات العملية المقترحة.

- توزيع أدوات البحث على المناطق:

المقابلات الفردية: 21 مقابلة

1. رام الله: 4 مقابلات: 1 مقابلة مع ديوان الموظفين، 1 مقابلة مع وزارة الحكم المحلي، 2 مقابلة مع مؤسسات مجتمع مدني
2. غزة: 7 مقابلات: 1 مقابلة مع ديوان الموظفين، 3 مقابلات مع بلديات/ لجان أحياء (المخيمات)، 3 مقابلات مع مؤسسات مجتمع مدني.
3. جنين: 2 مقابلات: 1 مقابلة مع لجنة مخيم جنين، 1 مقابلة مع مؤسسة مجتمع مدني
4. نابلس: 2 مقابلات: 1 مقابلة مع بلدية، 1 مقابلة مع مؤسسة مجتمع مدني
5. الخليل: 3 مقابلات: 2 مقابلات مع بلديات، 1 مقابلة مع مؤسسة مجتمع مدني
6. بيت لحم: 3 مقابلات: 2 مقابلات مع بلديات، 1 مقابلة مع مؤسسة مجتمع مدني

المجموعات البؤرية: 8 لقاءات: 4 للقطاع العام و 4 للقطاع الأهلي.

المجموعات البؤرية تستهدف النساء العاملات في الوظيفة العمومية والنساء العاملات في مؤسسات المجتمع المدني

1. غزة: 2 مجموعات بؤرية
2. شمال الضفة: 2 مجموعات بؤرية ما بين نابلس وجنين
3. وسط الضفة: 2 مجموعات بؤرية (بالتركيز على رام الله)
4. جنوب الضفة: 2 مجموعات بؤرية ما بين بيت لحم والخليل

الاستمارات المسحية لتوجهات الرأي العام (150 - 170 استمارة)

- 100 استمارة ورقية بواقع 20 استمارة لكل منطقة، تجمع من خلال الفريق الاستشاري لمؤسسة "مفتاح".
- 50-70 استمارة يتم جمعها من خلال وسائل التواصل الاجتماعي بالتنسيق مع دائرة الإعلام الرقمي لدى مؤسسة "مفتاح".



الإطار الزمني لإعداد الدراسة:

يتوقع إنجاز المهمة خلال 16 يوم عمل على مدار شهري أيار وحزيران 2022.

خلال شهر أيار 2022

- المراجعة الأدبية وإعداد أدوات البحث خلال 10-15 أيار للعام 2022
- تدريب الفريق الاستشاري الميداني لدى "مفتاح" وجمع البيانات ميدانياً 16-26 أيار 2022

خلال شهر حزيران 2022

- تحليل البيانات التي تم جمعها وإعداد المسودة الأولى للبحث 27 أيار - 4 حزيران 2022
- مشاركة النتائج الأولية للبحث وتحليل البيانات من خلال جلسة نقاش تعقد بتاريخ 6 حزيران 2022
- تنظّمها "مفتاح"
- إعداد ورقة حقائق وصياغة مقترحات توصيات عملية على مستوى السياسات 7-12 حزيران 2022.
- إجراء التعديلات النهائية ومشاركة نتائج البحث بما يشمل المخرجات والتوصيات خلال جلستي حوار
- تعقد في كل من غزة ورام الله تنظّمها مؤسسة مفتاح ما بين 27-28 حزيران 2022
- تسليم النسخة النهائية من البحث مع كافة الوثائق بتاريخ 30 حزيران 2022

انتهى.