



موازنة المواطن لقطاع العمل 2023



بما يشمل "وزارة العمل، هيئة العمل التعاوني، صندوق التشغيل"

وزارة العمل

الرؤية:

قطاع عمل نشط ومنظم ومحفز يساهم بفعالية في التنمية المستدامة.

الرسالة:

تعمل وزارة العمل كقائدة لقطاع العمل الفلسطيني على تنظيم سوق العمل وتقديم خدمات مميزة لطرفي الإنتاج والمساهمة في تأهيل القوى العاملة من كلا الجنسين وتشغيلها وتوفير الحماية الاجتماعية لها ضمن ظروف وشروط عمل لائقة والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بمهنية وشفافية عالية وفقاً لتشريعات العمل السارية والانسجام مع المعايير والممارسات الدولية في إطار الشراكة الثلاثية.

تمثلت الأهداف الاستراتيجية لقطاع العمل للفترة (2021-2023) بالشكل التالي

1. تطوير فرص وخدمات التشغيل.
2. تأهيل وتهيئة أيدي عاملة مهنية مدربة بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل.
3. تعزيز تطبيق مبادئ العمل اللائق في فلسطين.
4. تعزيز ومأسسة الحماية الاجتماعية للعمال.
5. بناء قدرات مؤسسات الشراكة الثلاثية.

البرامج المعتمدة:

موظفون غير موزعين
على برامج

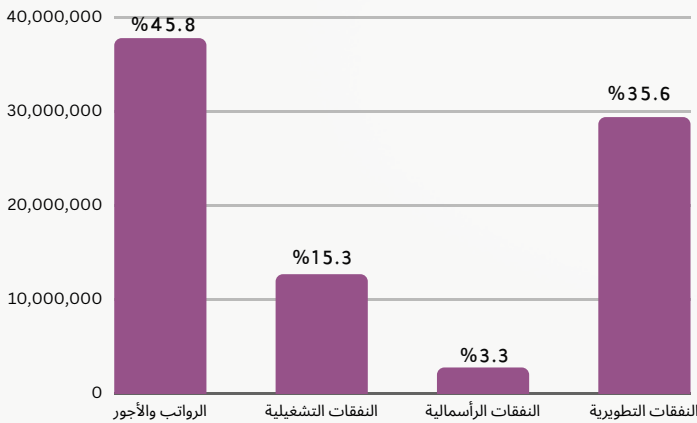
برنامج التدريب المهني
والشغل والتعاون

برنامج مراقبة
وتنظيم علاقات العمل

البرنامج الإداري

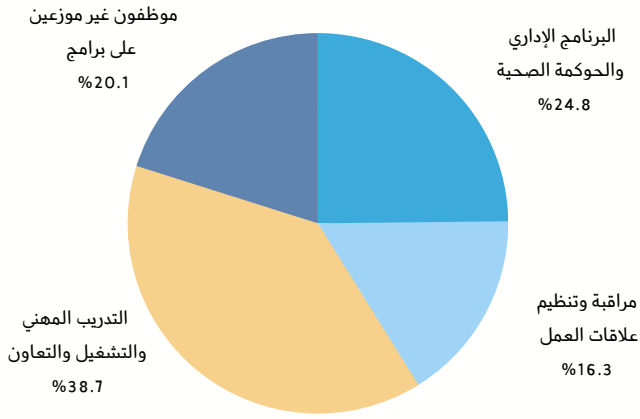
بلغت موازنة وزارة العمل في العام 2023 (82,259,537) شيكل، أي ما نسبته حوالي (0.47%) من إجمالي النفقات العامة.

* ملاحظة: اعتمدت الحكومة الموازنة هذا العام كموازنة طوارئ نقدية، يتم الصرف منها وفق ما يتاح من تدفقات نقدية على الخزينة.



مصفوفة توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية والتطويرية تبعاً للبنود بالشكل		
النسبة	المبلغ/شيكال	البند
45.8%	37,669,562	الرواتب والأجور
15.3%	12,604,175	النفقات التشغيلية
3.3%	2,700,000	النفقات الرأسمالية
35.6%	29,285,800	النفقات التطويرية
100.0%	82,259,537	الإجمالي

مصفوفة توزيع الموازنة الجارية والرأسمالية والتطويرية تبعاً للبرامج - بالشيكل



البرنامج	الموازنة/ شيكل	النسبة
البرنامج الإداري	20,395,924	24.8%
مراقبة وتنظيم علاقات العمل	13,443,330	16.3%
التدريب المهني والتشغيل والتعاون	31,851,078	38.7%
موظفون غير موزعين على برامج	16,569,205	20.1%
المجموع	82,259,537	100.0%

ملاحظة: موظفون غير موزعين على برامج هو برنامج خاص بموظفي المحافظات الجنوبية "قطاع غزة"

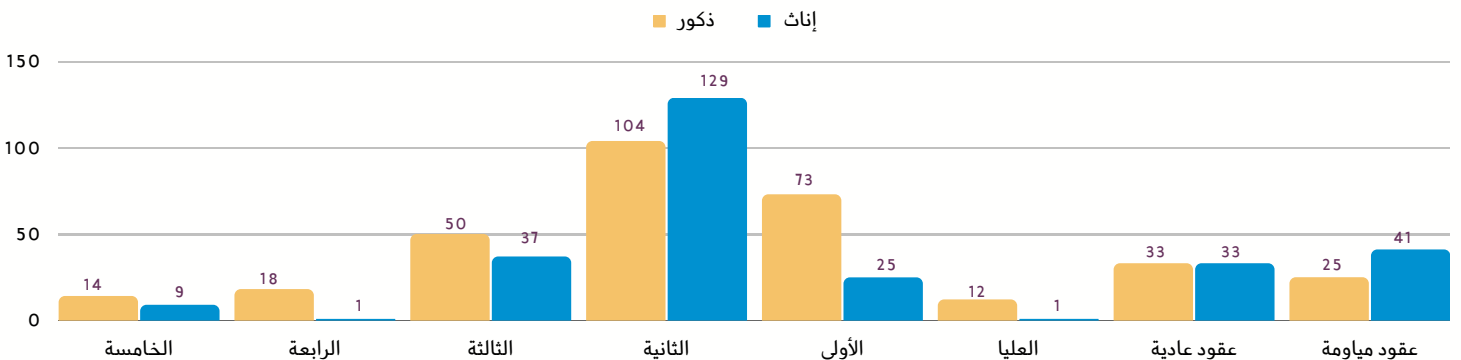
أهم المشاريع التطويرية للعام 2023

الرقم	اسم المشروع	الموازنة/ بالشيكل
1.	بناء وتجهيز مراكز تدريب مهني في الضفة الغربية عدد 3	9,000,000
2.	استكمال بناء مركز تدريب مهني يطا	4,115,800
3.	تشغيل العلامات الفلسطينية في مستوطنات الأغوار بالشراكة مع القطاع الخاص والأهلي	4,000,000
4.	تطوير وتحديث قاعدة بيانات سوق العمل وإطلاق نسخة الكترونية	3,000,000
5.	تجهيز وتشغيل المركز الفلسطيني ببرزيت متعدد الأغراض	1,870,000
6.	تطوير وحماية البنية التحتية	1,500,000
7.	منظومة الصحة والسلامة المهنية	1,500,000
8.	إنشاء المعهد الفلسطيني للصحة والسلامة المهنية	1,500,000
9.	تطوير وتعزيز الحوار الاجتماعي	1,000,000
10.	تشغيل مباشر للمتقاعدين عن العمل	1,000,000
11.	توعية العاملين الفلسطينيين في اسرائيل حول حقوقهم	400,000
12.	حماية حقوق العاملين في اسرائيل	400,000



توزيع الموظفين والموظفات في وزارة العمل تبعاً للجنس والفئة

الفئة	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	العليا	المجموع	عقود عادية	عقود مياومة	المجموع
ذكور	14	18	50	104	73	12	271	33	25	58
إناث	9	1	37	129	25	1	202	33	41	74
المجموع	23	19	87	233	98	13	473	66	66	132





توزيع الموظفين والموظفات من ذوي الإعاقة في وزارة العمل تبعاً للجنس والفئة الوظيفية

الفئة	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى	العليا	عقود	المجموع
ذكور	0	1	1	5	2	0	2	12
إناث	2	0	0	5	1	0	1	8
المجموع	2	1	1	10	3	0	3	20

مراكز التدريب المهني في المحافظات الشمالية:

جميع مراكز التدريب المهني في المحافظات تستقبل كلا الجنسين، وضمن الفئة العمرية 15 عاماً فأكثر

نسبة الذكور والإناث في مراكز التدريب المهني



الرقم	المركز
1	مركز تدريب مهني القدس (العيزرية)
2	مركز تدريب مهني جنين
3	مركز تدريب مهني - نابلس
4	مركز تدريب مهني طولكرم
5	مركز تدريب مهني - قلقيلية
6	مركز تدريب مهني سلفيت
7	مركز تدريب مهني - بيت جالا
8	مركز تدريب مهني الخليل
9	مركز تدريب مهني يطا
10	مركز التدريب المهني متعدد الأغراض - حلحول
11	مركز تدريب مهني رام الله (بيت عور)

في العام 2023، من المتوقع أن تقوم الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بتنفيذ 14,000 زيارة عمل لحوالي 50,000 عامل وعاملة، تشكل الإناث منهم حوالي 30%.

هيئة العمل التعاوني

الرؤية:

عمل تعاوني منتج وريادي، مستقل بذاته، ويساهم بفاعلية في الاقتصاد الوطني، وفي بناء مقومات الدولة الفلسطينية المستقلة.

الرسالة:

نعمل على تعزيز دور القطاع التعاوني ليكون رافعة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتوسيع قاعدة الاتحادات والجمعيات التعاونية الفاعلة والنشيطة كماً ونوعاً، وذلك من خلال العمل الدؤوب في تشجيع وتنظيم وتنمية العمل التعاوني، والحفاظ على تطبيق مبادئ وقيم التعاون العالمية، وتعزيز ممارسة الحكم الرشيد في مؤسسات القطاع التعاوني.

الأهداف الاستراتيجية:

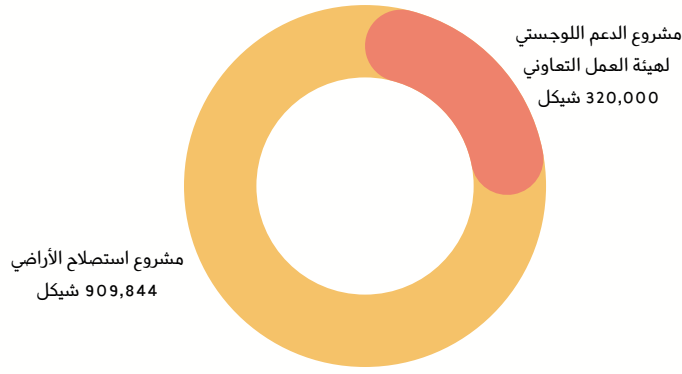
1. بيئة مؤسسية وتشريعية، تمكّن الحركة التعاونية من الاستمرار والتطور.
2. أداء الجمعيات التعاونية المالي والتنظيمي قد تحسن.
3. العمل التعاوني يضم فئات ومجالات عمل جديدة.

بلغت موازنة هيئة العمل التعاوني في العام 2023، (4,369,854) شيكل، في حين بلغت موازنة المشاريع (1,229,844) شيكل، وتوزع الموازنة بشقيها (البرامج والمشاريع) على النحو التالي:

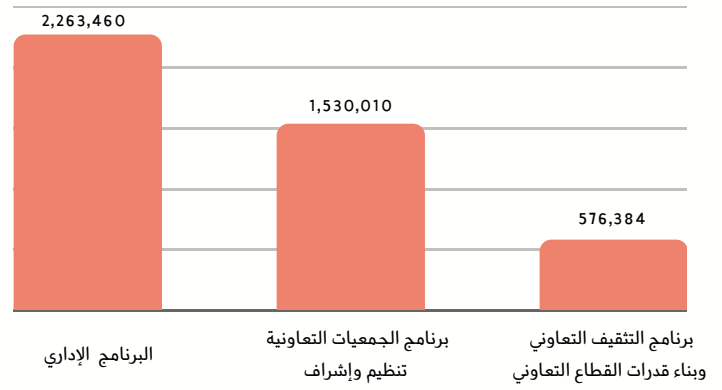
الرقم	المشروع	الموازنة / بالشيكال
1	مشروع الدعم اللوجستي لهيئة العمل التعاوني	320,000
2	مشروع استصلاح الأراضي	909,844
	المجموع	1,229,844

الرقم	البرنامج	الموازنة / بالشيكال
1	البرنامج الإداري	2,263,460
2	برنامج الجمعيات التعاونية - تنظيم وإشراف	1,530,010
3	برنامج التثقيف التعاوني وبناء قدرات القطاع التعاوني	576,384
	مجموع البرامج الثلاثة	4,369,854

توزيع موازنة المشاريع/ بالشيكال



توزيع موازنة هيئة العمل التعاوني على البرامج/ بالشيكال



أعداد التعاونيات العاملة، موزعة على الجنس في المحافظات الشمالية:

العدد	جنس التعاونية
224	مختلطة
63	ذكور
47	إناث
334	الإجمالي

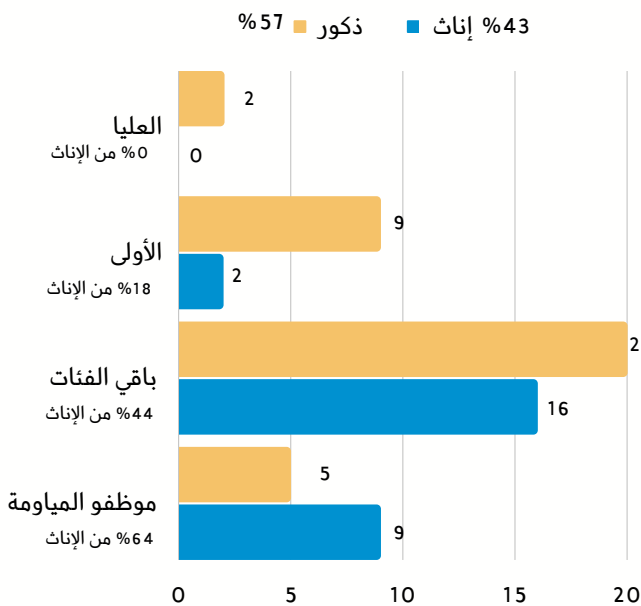
أعداد التعاونيات العاملة، موزعة على القطاعات الاقتصادية الرئيسية في المحافظات الشمالية:

العدد	القطاع الاقتصادي
144	زراعي
99	إسكاني
49	خدمي
29	حرفي
13	استهلاكي
334	الإجمالي

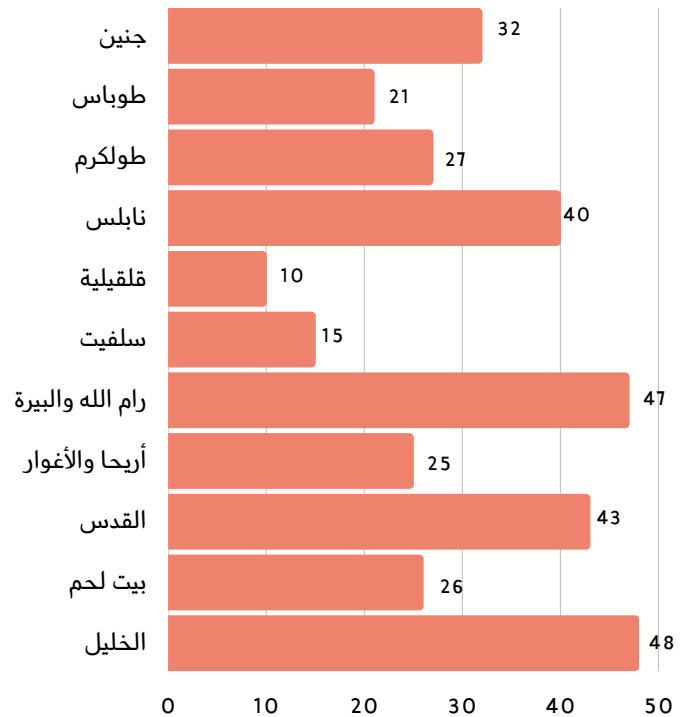
بلغ عدد موظفي وموظفات الهيئة (63) موظفاً وموظفة موزعين تبعاً للجنس على النحو الآتي:

36	57%	ذكور
27	43%	إناث

توزيع الموظفين والموظفات تبعاً للفئة الوظيفية:



أعداد التعاونيات العاملة، موزعة على المحافظات الشمالية ما مجموعه 334 تعاونية



إجمالي الموافقات التي أصدرتها هيئة العمل التعاوني من أجل حصول التعاونيات على منح قدرت بإجمالي (2 مليون دينار أردني) استفادت منها (36) تعاونية في العام 2022.

صندوق التشغيل الفلسطيني

جاء إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل لدعم التطوير الاقتصادي من خلال تفعيل وتحفيز سياسات سوق العمل، وذلك بهدف خلق وتوليد فرص عمل دائمة وتنمية رأس المال الاجتماعي بما يؤدي إلى محاربة الفقر والبطالة على أساس استراتيجي. وتأسس الصندوق في العام 2003 بموجب مرسوم رئاسي رقم (9)، ليتحول فيما بعد إلى مظلة وطنية للبرامج والمشاريع التي من شأنها خلق فرص العمل وخاصة للخريجين من كلا الجنسين، وذلك بموجب قرار صادر عن مجلس الوزراء في العام 2014.

الرؤية:

مجتمع فلسطيني خالٍ من البطالة يتمتع فيه كل المشاركين في سوق العمل بفرص عمل لائقة تساهم في الحد من الفقر وتحقيق الأهداف الوطنية العليا المعززة لكرامة وحقوق الفلسطينيين.

الرسالة:

يعتبر الصندوق المظلة الوطنية للتشغيل وخلق فرص العمل، ويعتبر الذراع التنفيذي لسياسات التشغيل الوطنية وسياسات وزارة العمل في مجال التشغيل. ويسعى الصندوق لتوفير فرص عمل مستدامة للخريجين الشباب والنساء والفئات المهمشة والأشخاص ذوي الإعاقة والعاطلين عن العمل.

خدمات الصندوق:

1- خدمات تمويلية 2- خدمات تطوير الأعمال 3- التشغيل المؤقت

أهم البرامج والمشاريع:

اسم البرنامج / المشروع / التدخل	الموازنة الكلية 2019-2023	نفقات الاستهداف المباشر للمستفيدين	عدد المستفيدين الكلي	عدد المستفيدات
برنامج صمود	-	-	177	30
برنامج مشروعك	-	-	476	120
برنامج مستقبلنا	-	-	3	3
برنامج المراجعة الإسلامية	-	-	3	1
مشروع ستارت اب - دعم الموازنة	-	-	33	24
مشروع الصندوق العربي	\$653,000	\$620,000	216	24
المجموع	\$653,000	\$620,000	905	202
اسم البرنامج / المشروع / التدخل	الموازنة الكلية \$ 2019-2022	نفقات الاستهداف المباشر للمستفيدين	عدد المستفيدين الكلي	عدد ذوي الإعاقة
مشروع الآمال الخضراء	31,185	28,068	-	-
مشروع الإنعاش الاقتصادي من خلال توفير العمل الكريم	496,564	440,824	298	13
تعزيز الأمن الغذائي للأسر المتسلسلة والمتضررة COVI	483,269	454,273	-	-
دعم مواجهة أزمة كورونا	16,624	16,624	-	-
مشروع توفير فرص عمل للشابات	275,000	207,568	-	-
تحسين آليات الوصول إلى سوق العمل	53,802	40,932	-	-
مشروع الإنعاش الاقتصادي من خلال توفير العمل الكريم 2	496,564	440,824	464	192
مشروع تمهير	727,906	685,931	390	242
مشروع وظيفتي الأولى 1	244,080	199,071	100	55
مشروع الإنعاش الاقتصادي من خلال توفير العمل GIZ	384,772	357,046	202	81
مشروع الاقتصاد الأخضر	424,501	396,723	3	0
التشغيل المؤقت (نرويحي، سيدا، Nexus)	2,217,334	2,139,234	246	96
مشروع خدمات التشغيل	139,528	128,366	-	-
مشروع مرونة المشاريع الصغيرة ..	152,600	138,200	-	-
مشروع وظيفتي الأولى 2	797,235	741,429	350	140
مشروع أيادي	1,045,000	932,954	-	-
البنك الدولي - تشغيل مؤقت	11,398,000	9,763,320	3,974	3,440
تشغيل مباشر من الصندوق	20,000	20,000	6	2
إجمالي نهائي / حقائق وارقام	20,056,962	17,751,385	6,941	4,463

بلغت النفقات الجارية للصندوق (2.3) مليون دولار، موزعة على البرامج المختلفة التي ينفذها الصندوق، علماً أن البرامج والمشاريع أعلاه، هي برامج مستمرة بهدف إنفاذ أهداف الصندوق.

50% 50% 

بلغ عدد العاملين والعاملات في الصندوق 40، وتوزعهم تبعاً للجنس في العام 2023:

نسبة النساء المستفيدات من برامج ومشاريع صندوق التشغيل: (64.3%)
نسبة الأشخاص من ذوي الإعاقة المستفيدين من برامج ومشاريع صندوق التشغيل: (3.1%)

-بلغ عدد المشاريع التي تم تمويلها في العام 2022 (623).

-إجمالي عدد فرص التشغيل المؤقتة في العام 2022 (4,756).

-إجمالي عدد فرص التشغيل الدائمة في العام 2022 (1,239)

-إجمالي عدد فرص التشغيل / غير المباشر في العام 2022 (342)

-إجمالي عدد فرص العمل المستدامة (مباشر/ غير مباشر) في العام 2022 (1,581)

مسرد المصطلحات:

← موازنة المواطن:

عبارة عن وثيقة مبسطة للموازنة العامة الخاصة بوزارة العمل بحيث تلخص سياسات وتوجهات وألويات الوزارة لسنة قادمة معبر عنها بالأرقام الواردة في الموازنة المعتمدة. وتمكّن المواطن من التعرف على كيفية توزيع النفقات التشغيلية والتطويرية على قطاع العمل وبرامج الوزارة المختلفة. وبذلك يستطيع المواطن متابعة الإنفاق الحكومي على قطاع العمل.

← النفقات التشغيلية:

النفقات اللازمة لتشغيل الوزارة وهي جزء من النفقات الجارية مثل: كهرباء، مياه، محروقات، السفر والمهمات....

← النفقات التطويرية:

وهي النفقات ذات طبيعة تختلف عن النفقات الجارية من حيث العمر الافتراضي والعائد من النفقة. وتمول من موازنة السلطة ومن المانحين.

← النفقات الرأسمالية:

وهي ما تنفقه الحكومة "الوزارة" لامتلاك الأصول الثابتة والمخزون (مباني، أراضي، معدات، مركبات... إلخ).

← شراء الخدمة: قيام المؤسسة الرسمية "الوزارة" بشراء خدمة معينة (تأمين، نظافة، صيانة...) من مؤسسة خاصة مقابل مبلغ مالي، بحيث توفر المؤسسة

الخاصة تلك الخدمة المطلوبة وفق الشروط المتفق عليها.

← النفقات الجارية:

تشمل الرواتب والأجور والعلاوات والنفقات التشغيلية والتحويلية للوزارات والمؤسسات العامة والأجهزة التنفيذية الأخرى لدولة فلسطين.

← الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي:

تُعتبر الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أداة تخطيط مالي ذات أبعاد اقتصادية واجتماعية. تساعد الحكومة في إدماج منظور النوع الاجتماعي عند إعداد وتنفيذ الموازنة العامة، وذلك بهدف التأكد من تخصيص الموارد المالية المتاحة بطريقة عادلة وهادفة إلى إلغاء التمييز القائم على أساس النوع الاجتماعي في أسلوب تقديم الخدمات الحكومية. وبما يلبي الاحتياجات المحددة لكل من النساء والرجال، البنات والأولاد، والفئات المهمشة في المجتمع.

← موظفون غير موزعين على برامج:

هو برنامج خاص بموظفي المحافظات الجنوبية "قطاع غزة".

معلومات الاتصال بوزارة العمل وهيئة العمل التعاوني وصندوق التشغيل الفلسطيني:

هيئة العمل التعاوني

الموقع الإلكتروني لهيئة العمل التعاوني: <https://cwa.pna.ps>

عنوان المقر الرئيسي:

رام الله - البيرة - البالوع - بجانب وزارة المرأة - مبنى الإحصاء سابقا

- الطابق الخامس

رقم الهاتف:

هاتف: 022422410 | فاكس: 022422370 | الرمز البريدي: 614 |

أوقات الدوام:

8:00 صباحاً - 3:00 مساءً (الأحد - الخميس)

بريد إلكتروني: INFO@CWA.PNA.PS

صندوق التشغيل الفلسطيني

الموقع الإلكتروني لصندوق التشغيل الفلسطيني: <https://pef.ps/ar>

رام الله - المقر الرئيسي

هاتف: 0097022984184

فاكس: 0097022956550

بريد إلكتروني: info@pef.ps

العنوان: البيرة، شارع نابلس، عمارة العالمية، الطابق الثاني

غزة

هاتف: 0097082820625

بريد إلكتروني: info@pef.ps

العنوان: عمارة غزة - شارع الجلاء - الطموح (جوال) - الطابق الخامس

هاتف: 02-2982800

فاكس: 02-2982801

بريد إلكتروني: info@mol.gov.ps

موقع إلكتروني: www.mol.pna.ps

فيسبوك: 